

נספח ב'

דוח פומבי לשנת 2022

תאריך הוצאת הדו"ח: 01.06.2023

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

מטרת החוק הינה, לפתור בעיה רבת שנים של פערי שכר בין נשים לגברים בחברה הישראלית. התיקון לחוק מורה על עריכת דוח פנימי, שליחת מידע לעובד ופרסום דוח פומבי בהתאם להנחיות סעיף 6ב לחוק.

להלן נתוני ממצאים עפ"י דוח פנימי:

שם מקום העבודה: חברת מוסדות חינוך תרבות נתניה

ענף הפעילות: חינוך ותרבות מס' העובדים במקום העבודה: 779 מס' עובדים ממין זכר: 80 מס' עובדים ממין נקבה: 699

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשו לפי: מחלקות / תחומי עבודה כאשר בפילוח זה יש 28 קבוצות

תת פילוח בוחן את אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כול העובדים (משרה מלאה + משרה חלקית) , אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית ,

ואחוז פערי השכר הממוצע למשרה מלאה

בכול 3 פילוחי קבוצות אלו נבדק ממוצע פערי השכר הקובע לפיצויים, שכר ברוטו, שכר ברוטו + הפקדות המעסיק, חלקיות העסקה ואחוזי העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה.

בהתאם לסעיף 2 (ד') לחוק נקבע כי ניתוח הנתונים יהיה כזה שלא יאפשר זיהוי של עובדים בפרסום דוח פומבי ע"מ לא לפגוע בצנעת הפרט.

תנאי סף לכניסה לניתוח (קריטריונים):

גודל קבוצה מינימלי של כל קבוצה (גברים + נשים) 6 עובדים.

מס' נשים / גברים מינימלי בקבוצה = 3 עובדים. וזאת על מנת לשמור על פרטיות העובדים – מבלי יכולת זיהויו של עובד מסוים.

לא עומדים בתנאים: חד מגדרי

קבוצה בפילוח	גברים	נשים
א'	0	1
ב'	0	6
ג'	0	6
ז'	0	17
ט'	1	38
יב'	0	179
טו'	6	0
טז'	9	0
יז'	0	16
יט'	0	4

לא עומדים בתנאים: (פחות מ-3 גברים / נשים בקבוצה)

קבוצה בפילוח	גברים	נשים
ד'	1	8
ה'	2	6
ו'	1	21
ח'	1	37
י'	2	156
יא'	1	12
יג'	1	3
יד'	2	10
יח'	1	4

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק			קבוצות בפילוח
	שכר ברוטו + הפקדות המעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות המעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות המעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
0.08%--	לא רלוונטי			7.91%+	8.86%+	0.55%+	9.25%+	8.05%	0.55%+	כח'
0.22%-	לא רלוונטי			37.29%+	34.29%+	29.95+	52.05%+	49.74%+	39.25%+	כז'
0.09%+	לא רלוונטי			21.96%+	22.5%+	-5.74%	42.75%+	42.36%+	24.15%+	כו'
0.02%-	לא רלוונטי			לא רלוונטי			58.59%+	58.71%+	56.32%+	כה'
0.12%+	לא רלוונטי			6.20%+	0.89%+	31.63%+	48.88%+	43.5%+	55%+	כד'
0.11%-	לא רלוונטי			לא רלוונטי			0.30%-	2.35%-	1.09%-	כג'
0.01%-	לא רלוונטי			לא רלוונטי			15.63%-	15.28%-	17.86%-	כב'
0.04%+	לא רלוונטי			לא רלוונטי			5.28%-	5.28%-	לא רלוונטי	כא'
0.03%+	לא רלוונטי			לא רלוונטי			70.56%+	67.6%+	לא רלוונטי	כ'

פרוט נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדים ועובדות:

כב'. ותק במקום העבודה – תקין, עבודה בעוד מחלקה ללא אפשרות לחלק את השכר – תקין!